

**PRIENŲ RAJONO JIEZNO PARAMOS ŠEIMAI CENTRO
DARBUOTOJŲ NUSIŠALINIMO/NUŠALINIMO NUO SPRENDIMŲ, KURIE SUKELIA
INTERESŲ KONFLIKTĄ, RENGIMO, SVARSTYMO AR PRIĖMIMO PROCEDŪRŲ
TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROJI DALIS

1. Prienų rajono Jiezno paramos šeimai centro (toliau -Jiezno PŠC) darbuotojų nušalinimo nuo sprendimų, kurie sukelia interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) nustato Jiezno PŠC darbuotojų nušalinimo nuo sprendimų, kurie sukelia interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktuose, reglamentuojančiuose viešųjų ir privačių interesų derinimą valstybinėje tarnyboje bei darbuotojų nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarką, apibrėžtas sąvokas.

**II. DARBUOTOJŲ NUSIŠALINIMO/NUŠALINIMO NUO SPRENDIMŲ, KURIE
SUKELIA INTERESŲ KONFLIKTĄ, RENGIMO, SVARSTYMO AR PRIĖMIMO
PROCEDŪRŲ TVARKA**

3. Jiezno PŠC darbuotojams draudžiama dalyvauti visose sprendimo rengimo, svarstymo ir priėmimo procedūrose (pasitarimuose, konsultacijose, neformaliose konsultacijose, klausimo pristatymuose ar pan.) arba kitaip paveikti sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

4. Prieš pradėdant sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrą arba pačios procedūros metu paaiškėjus aplinkybėms, galinčioms sukelti interesų konfliktą, darbuotojas:

4.1. papildo privačių interesų deklaraciją (jei interesų konfliktą sukeliančios aplinkybės nėra deklaruotos), nuroydamas interesų konfliktą keliančias aplinkybes;

4.2. raštu (tarnybiniu pranešimu) apie galimą interesų konfliktą informuoja Jiezno PŠC direktorių ar jo įgaliotą asmenį bei asmenis (jei tokie yra), kurie kartu dalyvauja sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūroje;

4.3. nusišalina nuo dalyvavimo tolesnėje procedūroje, nedalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, kuris gali sukelti interesų konfliktą (palieka posėdžių salę, kabinetą ar kitą patalpą, kurioje sprendžiamas interesų konfliktą keliantis klausimas).

5. Jiezno PŠC direktorius ar jo įgaliotas asmuo, įvertinęs ir pripažinęs svarbiomis darbuotojo rašte (tarnybiniame pranešime) nurodytas nusišalinimo nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus priežastis, motyvuotu rašytiniu sprendimu nušalina darbuotoją nuo pirmiau minėtų procedūrų atlikimo bei esant poreikiui paskiria kitą asmenį nušalinto darbuotojo funkcijoms atlikti.

6. Jiezno PŠC direktorius ar jo įgaliotas asmuo motyvuotu rašytiniu sprendimu gali nepritarti darbuotojo raštui (tarnybiniam pranešimui) dėl nusišalinimo ir įpareigoti toliau dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, jei:

6.1. darbuotojo pateiktame rašte (tarnybiniame pranešime) nurodytos priežastys yra nepakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti;

6.2. priėmus sprendimą nušalinti darbuotoją nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, neliktų galimybės priimti sprendimą;

6.3. svarstomas klausimas yra susijęs su institucijų, įmonių, įstaigų ar bendrovių viešosiomis paslaugomis, kuriomis naudojasi darbuotojas ar jam artimi asmenys, išskyrus atvejus:

6.3.1. priėmus sprendimą šie asmenys paslaugomis naudotųsi išskirtinėmis sąlygomis ir pasiūlymais, suteiktais dėl asmens, dirbančio Jiezo PŠC, einamų pareigų;

6.3.2. nagrinėjamas klausimas akivaizdžiai ir tiesiogiai susijęs su Jiezo PŠC dirbančio asmens ar jam artimų asmenų privačiais interesais.

7. Atsakomybę dėl atsisakymo pritarti darbuotojo prašymui nusišalinti ir dėl įpareigojimo asmeniui toliau dalyvauti sprendimų priėmimo procedūroje kilusių pasekmių, nesant Aprašo 6 punkte nurodytų aplinkybių, prisiima Jiezo PŠC direktorius ar jo įgaliotas asmuo, priėmęs šį sprendimą.

8. Prieš sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų atlikimą ar jų metu nustatčius, kad Jiezo PŠC darbuotojas privalo (privalėjo) nusišalinti, tačiau tai padaryti atsisako (ar nepadarė), motyvuotu rašytiniu sprendimu Jiezo PŠC direktorius ar jo įgaliotas asmuo, nušalina darbuotoją nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų.

9. Tarnybinis patikrinimas, tarnybinio nusižengimo ar darbo drausmės pažeidimo tyrimas dėl Jiezo PŠC darbuotojo, dalyvavusio rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, sukėlusį interesų konfliktą, pradedamas:

9.1. nustatčius aplinkybes, kurioms esant darbuotojas privalėjo nusišalinti nuo sprendimų priėmimo procedūros, bet to nepadarė bei šių aplinkybių nenurodė savo privačių interesų deklaracijoje;

9.2. darbuotojui savo privačių interesų deklaracijoje nurodžius nusišalinimo aplinkybes, tačiau procedūrų atlikimo metu šių aplinkybių nepaviešinus;

9.3. kitais atvejais kilus interesų konfliktui - įstaigos vadovo sprendimu.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Visi Jiezo PŠC darbuotojai privalo būti susipažinę su Prienų rajono Jiezo paramos šeimai centro darbuotojų nusišalinimo/nušalinimo nuo sprendimų, kurie sukelia interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarkos aprašu.

11. Jiezo PŠC darbuotojas, nenusišalinęs nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų, kurios sukėlė viešųjų ir privačių interesų konfliktą, atsako teisės aktų nustatyta tvarka.