

**PRIENŲ RAJONO JIEZNO PARAMOS ŠEIMAI CENTRAS**  
(kodas 190201025)

PATVIRTINTA

Prienu rajono Jiezo paramos šeimai centro direktoriaus  
2018 m. liepos 2 d. įsakymu Nr.V- 336

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Prienu rajono Jiezo paramos šeimai centro (toliau – Jiezo PŠC) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002 m., Nr. 57-2297, Žin., 2011, Nr. 81-3962), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015 – 2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Prienu rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programa, pavirtinta 2017 m. kovo 30 d. Prienu rajono savivaldybės Tarybos sprendimu Nr. T3-102, ir kitais teisės aktais.

2. Pagrindinės programoje vartojamos sąvokos:

2.1. korupcija – bet koks asmenų, dirbančių Jiezo PŠC elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams;

2.2. korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant ir įgyvendinant tam tikrą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

3. Pagrindinis Programos tikslas – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Jiezo PŠC.

4. Svarbiausi Jiezo PŠC veiklos uždaviniai kovojant su korupcijos reiškiniu yra socialinės apsaugos teisės aktų, kurie realiai pašalintų prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, analizė, Jiezo PŠC veiklos tobulinimas, glaudesnio bendradarbiavimo su visuomene skatinimas.

5. Programa parengta trejų metų laikotarpiui.

6. Programa yra nuosekli ir ilgalaikė, įgyvendinama pagal direktoriaus patvirtintą Priemonių planą.

## II. SITUACIJOS ANALIZĖ

7. Jiezno PŠC – savivaldybės biudžetinė įstaiga, savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Jungtinių Tautų vaiko teisių konvencija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Biudžetinių įstaigų ir kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, Prienų r. savivaldybės tarybos sprendimais, mero potvarkiais, savivaldybės administracijos direktoriaus, socialinės paramos skyriaus vedėjo įsakymais, Prienų rajono Jiezno paramos šeimai centro nuostatais.

8. Jiezno PŠC yra socialinių paslaugų įstaiga, teikianti globos (rūpybos), ugdymo ir socialines paslaugas be tėvų globos likusiems vaikams, kuriems nustatyta laikinoji ar nuolatinė globa (rūpyba), arba laikinai Jiezno PŠC apgyvendintiems vaikams tol, kol bus išspręstas jų gražinimo tėvams arba globos (rūpybos) nustatymo klausimas. Šios paslaugos gali būti teikiamos ir įstaigos filialiuose – bendruomeniniuose vaikų globos namuose bei budinčių globėjų šeimose.

9. Jiezno PŠC direktorius už įstaigos veiklą kasmet atsiskaito Prienų rajono savivaldybės tarybai ir įstaigos bendruomenei.

10. Direktorius ir darbuotojai, turintys administravimo įgaliojimus, Viešųjų pirkimų komisijos nariai, asmenys, turintys direktoriaus įgaliojimus vykdyti pirkimus, yra pateikę Privačių interesų deklaracijas.

11. Dalies Jiezno PŠC darbuotojų darbo pobūdis ir suteikti įgaliojimai gali sudaryti sąlygas korupcijai įstaigoje. Siekiant sumažinti tokią galimybę, Centrinėje viešųjų pirkimų sistemoje skelbiama planuojamų pirkimų metinis planas, viešųjų pirkimų sutartys, metinė pirkimų ataskaita. Jiezno PŠC ilgalaikio materialiojo turto apskaita atliekama pagal patvirtintą tvarkos aprašą.

12. Jiezno PŠC galima išskirti tokias korupcijos prielaidas:

12.1. teisinės prielaidas: dokumentų netobulumas, kontrolės sistemos, profesinės etikos nebuvimas, darbuotojų skyrimo ir atleidimo bei nušalinimo procedūrų netobulumas, atsakomybės už padarytus pažeidimus trūkumas ir kt.;

12.2. institucines prielaidas: neišplėtotą vidaus audito sistemą, neskaidrūs sprendimų priėmimo procesai, nepakankamas viešumas;

12.3. bendruomenės pilietiškumo stokos prielaidas, kurios apima bendruomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumą ir prieštarumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje;

12.4. specifines korupcijos prielaidas: kontrolės ar priežiūros funkcijos vykdymą, sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą,

neišsamiai reglamentuotos atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė.

### III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

#### 13. Programos tikslai:

13.1. sustiprinti korupcijos prevenciją;

13.2. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą Jiezo PŠC.

#### 14. Programos tikslams pasiekti numatomi uždaviniai:

##### 14.1. mažinti korupcijos tikimybę:

14.1.1. vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, nustatyti Jiezo PŠC veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė (1 priedas);

14.1.2. esant korupcijos tikimybei, imtis priemonių sumažinti šią korupcijos pasireiškimo tikimybę;

14.1.3. skirti ypatingą dėmesį teisės aktams, kontrolės ar priežiūros funkcijų vykdymui, atskirų darbuotojų funkcijoms, sprendimų priėmimo tvarkai bei atsakomybei.

##### 14.2. užtikrinti teisės aktų skaidrumą:

14.2.1. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Jiezo PŠC bendruomenei;

14.2.2. nuolat peržiūrėti, išnagrinėtus gautus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.) korupcijos požiūriu ir suformuluoti pasiūlymus dėl Jiezo PŠC teisės aktų tobulinimo;

14.2.3. bendradarbiauti su kitomis įstaigomis ir institucijomis, dalyvaujant įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keičiantis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.

14.3. kurti antikorupcinę kultūrą - skatinti glaudesnę ir aktyvesnę Jiezo PŠC bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;

##### 14.4. užtikrinti efektyvų Programos įgyvendinimą:

14.4.1. kas dvejus metus sudaryti Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų nustatytos Programos įgyvendinimo priemonės, tikslas, įvykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai;

14.4.2. kasmet vertinti Programos įgyvendinimo priemonių rezultatus.

##### 14.5. didinti darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę:

14.5.1. suderinti darbuotojų privačius ir visuomenės viešuosius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, įtvirtinti

priimamų sprendimų nešališkumą ir užkirsti kelią atsirasti bei plisti korupcijai;

14.5.2. skatinti darbuotojus:

14.5.2.1. laikytis profesinės etikos,

14.5.2.2. aktyviai dalyvauti Jiezo PŠC savivaldoje,

14.5.2.3. turint įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, apie savo įtarimus skubiai pranešti administracijai;

14.5.3. išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, pranešti atitinkamai korupcinius nusikaltimus tiriančiai institucijai;

14.5.4. išaiškinus korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, ypatingą dėmesį skirti bendradarbiavimui su korupcinius nusikaltimus tiriančia valstybės institucija.

#### **IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI**

15. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

15.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų;

15.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

15.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

15.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus.

#### **V. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

16. Siekiami rezultatai:

16.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

16.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

16.3. pagerinti korupcijos prevencijos organizavimą Jiezo PŠC;

16.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Jiezo PŠC;

17. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

17.1. įgyvendintų Programos priemonių skaičiaus pokytis;

17.2. įvykdytų programos įgyvendinimo plano priemonių skaičius;

- 17.3. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
- 17.4. asmenų, pranešusių apie korupcijos pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis;
- 17.5. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykis;
- 17.6. organizuotų seminarų, mokymų ir dalyvavusių juose asmenų skaičius.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

19. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

20. Programa įsigalioja nuo 2018 m. liepos 2 d.

21. Programa skelbiama Jiezno PŠC interneto svetainėje.